

НОВОСТИ:

Вице-премьер Денис Мантуров посетил с рабочим визитом НИИМЭ и НИИТМ



ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ:

Валерий Бокарев: мы в числе передовиков по активности сотрудников – авторов интеллектуальной собственности



РАСТИМ СМЕНУ:

НИИМЭ на связи с молодежью



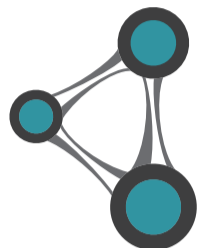
02

04

05

№ 2 (235) май-июль 2023

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НИИМЭ», РОССИЯ, МОСКВА, ЗЕЛЕНОГРАД



НИИМЭ
НИИ МОЛЕКУЛЯРНОЙ
ЭЛЕКТРОНИКИ

Наука

МИКРОЭЛЕКТРОНИКА – ОСНОВА ИННОВАЦИЙ

Газета выходит с 1992 года



ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ УЧРЕЖДЕНА СТИПЕНДИЯ ИМЕНИ КАМИЛЯ АХМЕТОВИЧА ВАЛИЕВА

Правительство РФ учредило стипендию имени выдающегося физика, академика РАН Камилы Ахметовича Валиева, которая будет выдаваться студентам и аспирантам с 1 сентября 2023 года. Соответствующее Постановление подписал 17 июня 2023 года Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Камиль Ахметович Валиев – советский и российский физик, доктор физико-математических наук, профессор, академик АН СССР и РАН, научный руководитель Физико-технологического института РАН. В 1965 году он был назначен первым директором НИИ молекулярной электроники, где занимался созданием микроэлектронной промышленности в СССР. Институт под руководством К.А. Валиева развернул широкий фронт исследовательских работ в области разработки интегральных схем, которые стали элементной базой для самой сложной аппаратуры, создаваемой в те годы в СССР.

За 12 лет под руководством К.А. Валиева в НИИМЭ были полу-

чены первые цифровые и аналоговые интегральные схемы на основе кремния, впервые в стране разработана планарная технология арсенид-галлиевых микросхем и отработан технологический процесс – изопланар, впервые в мире получены функциональные приборы на полевых транзисторах с затвором Шоттки и приборами Ганна в одном кристалле. Сегодня Камилу Ахметовича Валиева по праву называют одним из основоположников отечественной научной школы в области микроэлектроники.

В 2020 году по инициативе генерального директора АО «НИИМЭ», академика РАН Г.Я. Красникова, префектуры Зеленограда, а также депутатов района Матушкино решением

президиума правительства Москвы улица, на которой располагаются НИИМЭ и завод «Микрон», была переименована в улицу Академика Валиева.

Стипендии имени К.А. Валиева предназначены для студентов-очников, обучающихся на втором и последующих курсах по программам бакалавриата и специалитета, на любом курсе магистратуры, а также по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. **Всего предусмотрено 50 стипендий по 55 тысяч рублей для студентов и 30 стипендий по 75 тысяч рублей для аспирантов.**

Получать такие стипендии смогут, в том числе, авторы научных публи-

каций и исследовательских работ в области электронной промышленности, победители и призеры международных или всероссийских олимпиад, а также участники федерального проекта «Подготовка кадров и научного фундамента для электронной промышленности».

Кандидатов на получение стипендии будут выдвигать ученые советы образовательных и научных организаций. Решение о стипендиатах будет принимать Минобрнауки по результатам конкурсного отбора. **Выплата стипендий будет финансироваться в рамках федерального проекта «Подготовка кадров и научного фундамента для электронной промышленности».**

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ	02
РАБОЧИЙ МОМЕНТ	03
ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ	04
РАСТИМ СМЕНУ	05
АКТУАЛЬНО	06
КОМАНДА НИИМЭ	07
СОБЫТИЯ	08

ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ДЕНИС МАНТУРОВ ПОСЕТИЛ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ НИИМЭ И НИИТМ



Заместитель Председателя Правительства – глава Минпромторга Денис Мантуров в сопровождении президента РАН, научного руководителя АО «НИИМЭ», академика РАН Геннадия Красникова посетил с рабочим визитом Научно-исследовательский институт молекулярной электроники и Научно-исследовательский институт точного машиностроения.

Генеральный директор АО «НИИТМ» Михаил Бирюков продемонстрировал вице-премьеру разработанное институтом специальное технологическое оборудование атомарно-слоевого осаждения, а также отечественные установки плазмохимического травления для топологических норм 180–90 нанометров.

В НИИМЭ вице-премьер ознакомился с работой единственной в России физико-химической аналитической лаборатории для проведения исследований в области контроля качества технологических сред. «В мире действуют единицы подобных лабораторий, в Европе – не более трех. Лаборатория занимается сертифицированием материалов, необходимых для организации производства в микроэлектронной, фармацевтической, химической, биотехнологической и других отраслях промышленности, составлением технических требований и рекомендаций к их использованию, разработкой уникальных методик аттестации», – отметил генеральный директор НИИМЭ Александр Кравцов.

Также в рамках визита Денису Мантурову продемонстрировали, разработанное в рамках субсидии Минпромторга России на НИОКР, оборудование и процесс серийного изготовления отечественных материалов для микроэлектронного производства.

В лаборатории перспективных технологических процессов НИИМЭ делегация осмотрела уникальное специальное технологическое оборудование атомарно-слоевого осаждения разработки НИИТМ, которое используется при создании технологии производства сегнетозлектрической энергонезависимой памяти. Лаборатория занимается исследованиями и разработками новых технологий микроэлектроники, а также внедрением новых материалов в производство.

ГЕННАДИЙ КРАСНИКОВ СЧИТАЕТ, ЧТО ВОЗМОЖНОСТИ НЕЙРОСЕТЕЙ В БЛИЖАЙШИЕ 10 ЛЕТ ВЫРАСТУТ В 100 ТЫСЯЧ РАЗ

Человечество в ближайшие десять лет ждет взрывное развитие технологий искусственного интеллекта, возможности нейросетей в это время вырастут примерно в 100 тысяч раз, заявил президент Российской академии наук Геннадий Красников в интервью ТАСС.

«Изменения будут очень быстро происходить, особенно с точки зрения внедрения искусственного интеллекта в нашу жизнь. В ближайшие 10 лет это будет взрывной рост. Внедрение нейронных сетей фактически во все сферы. Сейчас идут колоссальные работы, в которых используются новые модели нейронов, новые системы, новая математика, новые процессоры, новые виды данных. За эти 10 лет мы увидим, как растут наши возможности по нейросетям в сто тысяч раз», – сказал он.

В то же время он отметил, что в развитии искусственного интеллекта всегда есть плюсы и минусы. «Находясь у подножья взрывного роста, нужно действовать осторожно и внимательно. Законодательная база (применения ИИ) должна быть еще раз проработана», – отметил он.

По словам Красникова, вызовы сегодняшнего дня делают востребованной профессию ученого. «Я считаю, что мы должны больше рассказывать об ученых, об их достижениях, о жизни, о том, что они делают для страны, – для того чтобы вернуть социальную значимость этой профессии. И потом, мы живем в очень интересное

время – именно сейчас происходят те события в науке и технике, которые существенно будут менять нашу жизнь. Мало того – очень многие профессии благодаря этому будут отмирать. Но профессия ученого никогда отмирать не будет, потому что она изначально настроена на движение вперед, на познание тайн мироздания – это вечная профессия», – поделился Красников.

Он также подчеркнул, что по сравнению с прошлым годом рейтинг доверия к РАН вырос до 71% – это второй показатель после президента, что, по мнению Красникова, является доказательством того, что российский народ понимает, что решить сегодняшние задачи без науки невозможно.



PROSPECT SCHOOL ВОШЛА В ТОП 10 ЛУЧШИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗЕЛЕНОГРАДА

Школа иностранных языков Prospect School Учебного центра НИИМЭ приняла участие в ежегодной народной премии Зеленоград.ru. Премия – это знак качества, присуждаемый жителями Зеленограда лучшим представителям бизнеса.

По результатам открытого голосования Школа иностранных языков Prospect School вошла в ТОП 10 лучших образовательных организаций по версии народной премии Зеленоград.ru! Мы – единственная школа иностранных языков, которая вошла в список лидеров.

Школа Prospect School Учебного центра «НИИМЭ» уже 6 лет помогает людям разных возрастов с разным уровнем знаний изучать иностранные языки. В 2022 году список курсов пополнился китайским языком. Среди наших учеников есть как жители нашего города, так и крупные предприятия Зеленограда, сотрудники которых обучаются разговорному и техническому английскому, а также итальянскому и китайскому языкам. Даже маленькие дети с радостью приходят к нам на игровые языковые занятия!

Мы гордимся тем, что получили такое высокое признание от жителей города и продолжаем развивать образовательные программы.

Уже сейчас открыта запись на курсы китайского языка для начинающих, занятия проводятся в мини-группах на базе НИИМЭ. Уроки начнутся в сентябре, успеете записаться, количество мест ограничено.



Записаться на обучение вы можете на сайте школы: prospectschool.ru



ЦОК НИИМЭ СОЗДАЛ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР В НИУ МИЭТ

В апреле 2023 года в Национальном исследовательском университете «МИЭТ», ведущем вузе страны в области электронной промышленности, был создан межотраслевой экзаменационный Центр оценки квалификаций АО «НИИМЭ».

Основная, но не единственная задача Центра – проведение независимой оценки квалификации, в частности, профессиональных экзаменов для студентов-выпускников, будущих сотрудников предприятий радиоэлектроники.

Руководитель ЦОК НИИМЭ – заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом АО «НИИМЭ» Лилиана Поликарпова отмечает: «Наше предприятие, как один из крупнейших работодателей в сфере микро- и нанoeлектроники, уже на протяжении 6 лет использует независимую оценку квалификации в качестве аттестационного инструмента. На базе НИИМЭ с 2016 года функционирует Центр оценки квалификаций. Открытие экзаменационной площадки нашего ЦОК на базе МИЭТ – это большой шаг в формировании устойчивого диалога между образованием и бизнесом».

«Предпосылки создания Межотраслевого экзаменационного центра (МЭЦ) – это дефицит квалифицированных специалистов на предприятиях микроэлектронной промышленности, быстрое развитие технологий и одновременно отсутствие актуальных образовательных программ для уз-

коспециализированных специалистов, длительный период освоения трудовой функции и медленный карьерный рост молодых специалистов, а также необходимость дополнительной подготовки молодых инженеров для решения производственных задач», – говорит проректор НИУ МИЭТ Александр Балашов, который курирует работу вновь созданного центра.

В апреле МЭЦ МИЭТ, созданный на базе ЦОК «НИИМЭ», был аттестован в качестве экзаменационной площадки сразу двумя Советами по профессиональным квалификациям: в сфере нанотехнологий и микроэлектроники, а также в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники – по 12 видам профессиональной деятельности в области микро- и нанoeлектроники, телекоммуникаций и связи.

В ближайшее время студенты и выпускники вуза получат возможность пройти независимую оценку квалификации как в ходе аттестационных процедур (промежуточная аттестация, итоговая государственная аттестация, завершение практики), так и в ходе образовательного процесса. Для студентов будут доступны полноценные профессиональные экзамены с выдачей свидетельств о квалификации и занесением сведений в федеральный реестр, а также облегченные процедуры – экзамен «Вход в профессию».

«Наши главные цели – это трудоустройство выпускников, самопроверка знаний, умений и уров-

ня квалификации, создание конкурентоспособных образовательных программ и покрытие кадровых дефицитов рынка труда, а также поддержание престижа университета и формирование устойчивого и узнаваемого бренда. Все это тесно взаимосвязано с целями и задачами программы развития МИЭТ до 2030 года «Приоритет – 2030» – среди них и подготовка элитных кадров, лидеров для развития электроники и IT-сферы, и совместное с работодателями проектирование образовательных программ, и формирование системы признания качества подготовки кадров на основе независимой оценки», – отмечает руководитель МЭЦ Дмитрий Бобриков.

Сформированная на сегодняшний день в России Национальная система квалификаций содержит полный комплекс инструментов, в первую очередь независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, позволяющих решить кадровые проблемы отрасли, связанные с отсутствием или недостаточностью обратной связи и взаимодействия между предприятиями отрасли и системой подготовки кадров.

Комплексное внедрение всех инструментов НОК в вузах позволит повысить качество подготовки и обеспечит быстрое реагирование системы высшего образования на запросы работодателей в сегодняшней сложной экономической ситуации, связанной с глобальными технологическими санкциями и внешними ограничениями. На их основе работодатели через связку «профессиональные стандарты – образовательные стандарты – образовательные программы» могут влиять на качество подготовки кадров. Через разработку профессиональных стандартов закладываются консолидированные требования к уровням квалификаций специалистов в своих отраслях, и по сути, формируют техническое задание системе образования на то, каких специалистов ждут на рынке», – поясняет Андрей Свиначенко, председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере нанотехнологий и микроэлектроники.

Помимо независимой оценки квалификации студентов, Центр уже сегодня выполняет консультационные функции при подготовке образовательных программ к процедурам профессионально-общественной аккредитации. В ближайшем будущем он должен стать базовым подразделением по развитию квалификаций студентов – помогать им формировать квалификационные траектории и коррелировать их с образовательными программами.

Со временем в МЭЦ МИЭТ предполагается внедрять оценку квалификации преподавателей специальных дисциплин, стажировку на предприятиях, курсы повышения квалификации, довузовскую оценку квалификации в целях обеспечения качественного приема в университет.



ТАТЬЯНА КОБЕЛЬСКАЯ ЖЕНЩИНА – РУКОВОДИТЕЛЬ: ОТ ИНЖЕНЕРА-ЭЛЕКТРОНИКА ДО НАЧАЛЬНИКА КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

В НИИМЭ специалисты разных профилей решают широкий спектр задач по множеству направлений. Несмотря на разнообразие, каждый из них находит себя в нашем институте.

Один из ярких примеров удачной карьерной траектории является профессиональное развитие Татьяны Александровны Кобельской, которая прошла путь от инженера-электроника до начальника конструкторско-технологического отдела (КТО). Команда КТО занимается конструкторской и технологической документацией: каждый из сотрудников – специалист высокой квалификации в своей области. В нашем институте они могут профессионально реализоваться и развиваться, решая при этом разные задачи, но объединившись общими ценностями: наука и технология, лидерство и развитие, команда и надежность.

– Татьяна, вы, как всегда, шикарно выглядите. И при этом вы успешно решаете важные задачи разной направленности и руководите большим коллективом. Читателям интересно узнать, как вам удается настолько эффективно выстроить свою работу. Давайте начнем с начала вашей карьеры. Расскажите, пожалуйста, о вашем профессиональном пути.

– В 1999 году я окончила МИЭТ, факультет МПИТК по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» и, сразу после окончания института, пришла в АООТ «НИИ молекулярной электроники и завод Микрон» в качестве молодого специалиста – инженера-электроника. Затем были должности инженера-программиста, начальника конструктор-

– На отдел возложено несколько очень важных задач.

Во-первых, это задача своевременной разработки, согласования и утверждения конструкторской и технологической документации практически на всю разрабатываемую в АО НИИМЭ номенклатуру изделий в рамках ОКР/НИОКР, составных частей ОКР и других проектов. На всех этапах выполнения опытно-конструкторских работ нами разрабатываются различные виды документации – на этапах эскизного и технического проекта это, как правило, эскизная КД и ТД, на последующих этапах – рабочая документация с последующими корректировками по результатам изготовления и проведения соответствующих испытаний образцов изделия. До окончания процесса разработки изделий документацией необходимо управлять и вовремя вносить все необходимые изменения.

Во-вторых, всю разработанную и утвержденную документацию необходимо регистрировать, учитывать и обеспечивать ее надлежащее хранение – подлинники должны сохранять читаемый вид, надежно защищаться от воздействия различных факторов, быть пригодными для многократного снятия копий.

В-третьих, перед нами стоит задача своевременного обеспечения копиями конструкторской и технологической документации внешних и внутренних потребителей. В нашем случае

– В части разработки и согласования конструкторской и технологической документации сотрудники отдела взаимодействуют практически со всеми подразделениями разработчиков (это отделы ОРИС, ОРПЛ, ОНП, ОРСВЧУ, ОРСИП и другие), технологами, службой качества, отделом измерений и исследований. На входе процесса мы получаем информацию от разработчиков в виде технических заданий на разработку, на выходе – имеем утвержденную КД и ТД, учтенные копии которых передаем внутренним и внешним потребителям.

– Татьяна, в вашем отделе работают высококвалифицированные профессионалы разного профиля, но при этом в коллективе особая, дружелюбная атмосфера. Поделитесь, пожалуйста, что вам с командой помогает быть эффективными и выстроить доверительные отношения?

– Отдел состоит из лабораторий, выделенных по трем основным направлениям выполнения работ: лаборатория разработки технических условий и конструкторской документации, лаборатория разработки технологической документации и лаборатория технической документации, сотрудники которой занимаются вопросами учета, хранения и обращения всей разработанной конструкторской и технологической документации НИИМЭ. Разделение функциональных обязанностей внутри отдела позволяет учитывать уникальный опыт, знания и навыки каждого сотрудника и использовать их наиболее эффективно. Стоящие перед отделом задачи обсуждаются, понятны и принимаются сотрудниками, мы обсуждаем общие проблемы и возникающие в работе трудности, прислушиваемся ко мнению друг друга.

– Расскажите подробнее о сотрудниках вашего отдела. Какими уникальными компетенциями они обладают?

– Сотрудники отдела – это инженеры, которые уважительно относятся к своей профессии и осознанно ее выбрали. Их основные компетенции – это знать требования действующих стандартов и нормативных документов, знать и понимать принципы построения, изложения, оформления документации и ее состав, разрабатывать в соответствии с ЕСКД, ЕСТД, отраслевыми стандартами конструкторскую и технологическую документацию для производства.

– Татьяна, в чем вы видите развитие отдела? Приходит ли к вам в отдел работать молодежь?

– В этом году предстоит выполнение большого количества одновременных проектов и совершенно новых для нас работ, чтобы исключить риски, связанные с нехваткой ресурсов, в планах проведение дополнительного обучения с целью повышения квалификации и привлечение молодых кадров.



ского бюро, в 2003 году была назначена на должность начальника конструкторского отдела, где я приобрела опыт организации труда в конструкторском отделе. В совокупности в НИИМЭ я работаю уже около 20 лет, был небольшой период смены сферы деятельности по направлению моего второго высшего образования – менеджмент организаций, однако, вернувшись в НИИМЭ, понимаю, что именно здесь, в конструкторско-технологическом отделе, работаю с большим желанием и удовольствием.

– Почему вы выбрали именно это направление для работы? Какими навыками нужно обладать для того, чтобы работать с конструкторской и технологической документацией?

– Интерес к точным наукам и инженерной графике во многом определил направление моей деятельности. Когда я только устроилась в конструкторское бюро, происходили существенные изменения – кульманы и печатные машинки ушли в прошлое, в подразделении появились первые компьютеры, разработка конструкторской документации переводилась с ручного способа оформления на электронный. В то время для разработки электронных шаблонов и чертежей с использованием САПР мне во многом помогли знания и навыки, полученные в институте. На сегодняшний день работа в отделе подразумевает наличие у сотрудников инженерного мышления и видения, умение анализировать полученные данные, правильно определять в рамках каких нормативных требований предстоит разработать конструкторскую и технологическую документацию.

– Татьяна, почему конструкторско-технологический отдел, который вы возглавляете, так важен для нашего института? Какие задачи для НИИМЭ вы решаете?

основными внешними потребителями документации являются организации-изготовители разработанных в НИИМЭ изделий. В свою очередь, изготовитель обеспечивает выпуск изделий в строгом соответствии с утвержденной КД и ТД.

Можно сказать, что наличие разработанной и утвержденной заказчиком КД и ТД является фактом завершения разработки. Разработанные нами документы входят в пакет документов, предъявляемых заказчику по завершении каждого этапа опытно-конструкторских и других проектных работ.

Качество разработанной документации определяется ее соответствием предъявляемых к ней требований, установленных заказчиком и в государственных, отраслевых и внутренних нормативных документах.

– Расскажите, пожалуйста, какие успешные проекты были реализованы за последнее время?

– За последние несколько лет изменился состав разработок АО «НИИМЭ»: продолжают разработки новых изделий, появились ОКР по разработкам и освоению производства специальных материалов для микроэлектронной промышленности, ОКР по разработкам новых технологий производства интегральных схем и технологических опций для отечественного производства, работы по постановке технологических процессов на новом отечественном оборудовании.

Все это повлияло и на нашу работу, возникла необходимость изучения новых требований и их последующего учета при разработке конструкторской и технологической документации.

– А кто ваши партнеры в коллективе НИИМЭ, с кем взаимодействуете и по каким преимущественно вопросам?

МИКРЮКОВ ИЛЬЯ ГЕНРИХОВИЧ, ведущий инженер-конструктор КТО

– Каждый день при выполнении поставленных задач и достижении результата я приобретаю новые знания и навыки, а также профессиональные качества, которые являются мощным стимулом для моего развития и моей трудовой деятельности в НИИМЭ.

Большое влияние на комфортные рабочие условия оказывают грамотные руководители предприятия, особенно – начальник нашего отдела КТО Кобельская Татьяна Александровна. Благодаря ее компетентной работе в качестве руководителя в нашем отделе отличная атмосфера и сплоченный коллектив, основа которого – взаимопомощь.

СМИРНОВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА, главный специалист КТО

– Руководитель играет большую роль в работе коллектива, в создании атмосферы в нем: он руководит, вдохновляет и направляет. Я считаю, что большую роль в том, какая будет обстановка и сплоченность в команде, играет именно руководитель. Татьяна Александровна Кобельская сумела создать здоровый коллектив, где наравне с профессиональными связями поддерживаются хорошие человеческие отношения.

Моя работа – это для меня переключение с семьи на профессиональную деятельность, где я могу самореализоваться и чувствовать себя востребованной. Отдельно хочется отметить, что очень мотивирует ощущение своей ценности для коллектива, руководства, для предприятия в целом. Даже, если мы сталкиваемся с трудностями или разногласиями, мы с коллективом во главе с Татьяной Александровной открыто обсуждаем это и всегда находим конструктивное решение.



ВАЛЕРИЙ БОКАРЕВ: НИИМЭ В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВИКОВ ПО АКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ – АВТОРОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

В 1958 году в Москве была учреждена Московская городская организация Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР). Московские изобретатели и рационализаторы трудились на благо Москвы 65 лет, помогая городской власти сделать наш город красивее и комфортнее. Кроме того выполняли весомую работу по укреплению оборонно-промышленного комплекса страны.

В преддверии Дня изобретателя России в зале коллегии Роспатента состоялось расширенное заседание Московского городского совета организации ВОИР и Комитета по изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной деятельности Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям». На повестке дня обсуждались актуальные вопросы активизации изобретательской и рационализаторской деятельности в городе Москве и на предприятиях ОПК на территории Российской Федерации.

На мероприятии выступил Бокарев Валерий Павлович, доктор технических наук, начальник отдела службы главного конструктора АО «НИИМЭ» с докладом на тему: «Развитие интеллектуальной деятельности в микроэлектронике на примере «Научно-исследовательского института молекулярной электроники».

Валерий Павлович поделился подробностями своего выступления:

– Предприятия Микроэлектронной отрасли, в том числе и научно-исследовательские институты, имеют свою специфику в области изобретательской и рационализаторской деятельности.

Специфика вызвана тем, что научно-исследовательские институты разрабатывают полупроводниковые изделия различного назначения для последующего их массового изготовления на промышленных предприятиях, но, как правило, не имеют экспериментальных участков с чистой зоной и полным набором технологического оборудования для отработки технологий изготовления своих разработок, а цеха заводов загружены выполнением планов по выпуску заказанных изделий. И если разработчикам необходимо экспериментировать, то в цехах проведение экспериментов запрещено из-за прецизионной настройки всего технологического оборудования на изготовление конкретного изделия. Отметим, что производство современных интегральных схем – это сотни технологических операций в условиях высочайшей чистоты рабочих помещений, оборудования и технологических сред. Достаточно сказать, что присутствие в чистой зоне одетого в защитный костюм сотрудника, если он недавно курил, может привести в негодность изготов-

ливаемую партию микросхем из-за попадания в активный слой пластины ничтожных количеств радиоактивного полония, содержащегося после курения в выдыхаемом сотрудником воздухе.

Поэтому в настоящее время в России большинство современных разработок в области микро- и нанозлектроники не внедрено в промышленное производство, хотя большинство из них зарегистрировано в ФИПС как интеллектуальная собственность.

В сложившихся условиях для ускоренного развития отрасли необходимо не только строительство новых заводов, цехов и экспериментальных участков, но и подготовка специалистов, заинтересованных в разработке и скорейшем внедрении новых изделий в производство.

Для последнего необходима заинтересованность руководства институтов и производств в изобретательской деятельности сотрудников, что достигается при тесном контакте научно-технических подразделений с руководством, в результате выпуска приказов и положений о поощрении сотрудников за проведение научно-исследовательских работ, изобретательскую деятельность, публикацию научно-технических статей, пособий и монографий и за участие в конференциях.

Такая работа, проведенная в АО «НИИМЭ», позволила ввести в действие собственную эффективную систему поощрения сотрудников за разработку и регистрацию ИС, а также за лицензионную деятельность, публикацию научно-технических работ, участие в конференциях, подготовку специалистов и защиту диссертаций.

На примере работы «Отдела научно-технической информации и патентно-лицензионной работы» АО «НИИМЭ» покажем, как это происходит у нас и каковы результаты подобной работы.

Наш отдел оказывает помощь специалистам в оформлении и регистрации интеллектуальной собственности, поиске аналогов и прототипов разработок и проводит обучение работе с зарубежными и российскими базами данных научной литературы и интеллектуальной собственности. Данная информация доступна сотрудникам, так как находится на портале института. Институт



выпускает научно-технический журнал по Микроэлектронике, входящий в перечень ВАК и в ядро РИНЦ Научной электронной библиотеки РФ. За публикации в журнале научно-технических статей плата не взимается. В институте работают две базовые кафедры для подготовки специалистов для работы в области технологии микро- и нанозлектроники на базе институтов МИЭТ и МФТИ.

В АО «НИИМЭ» разработана и внедрена система премирования сотрудников, предусматривающая ежегодное премирование за достигнутые результаты по публикациям научно-технических статей и участию в конференциях, а также за каждый результат государственной регистрации интеллектуальной собственности и продажи лицензий на производство разработанных изделий. Причем авторское вознаграждение выплачивается не только за получение патентов по промышленной собственности, но и за получение свидетельств о регистрации баз данных, программ для ЭВМ и топологий интегральных схем.

Кандидаты и доктора наук получают ежемесячную надбавку к зарплате за положительные результаты научной деятельности в предыдущем году по разработанным критериям. Все эти меры

стимулируют научную и изобретательскую деятельность специалистов.

В заключение доклада привожу пример результатов интеллектуальной деятельности сотрудников института за 2022 г.:

Общее количество поданных заявок и полученных охранных документов – 18. Из них:

Получено свидетельств на ТИМС – 8;

Получено свидетельств на Программу для ЭВМ – 9;

Получен патент на изобретение – 1.

Кроме того, заключен лицензионный договор на использование Программы для ЭВМ при производстве изделий на заводе «Микрон».

Итогом заседания стало принятие ряда важных решений, способствующих активизации изобретательской и патентно-лицензионной деятельности на предприятиях высокотехнологического комплекса, прежде всего города Москвы. Прошедшее мероприятие позволит укрепить партнерские отношения между предприятиями высокотехнологического комплекса, научными учреждениями и вузами Российской Федерации в интересах развития новых перспективных технических решений, способствующих укреплению оборонного потенциала нашей Родины.

ЛИЛИАНА ПОЛИКАРПОВА ВЫСТУПИЛА НА КРУГЛОМ СТОЛЕ «БУДУЩЕЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Заместитель генерального директора АО «НИИМЭ» по организационному развитию и управлению персоналом Лилиана Поликарпова выступила на круглом столе «Будущее телекоммуникационных технологий» Международной выставки электроники «ExpoElectronica 2023».

Ключевой темой дискуссии стало обсуждение кадровой потребности отрасли и механизмов привлечения кадров. В своем выступлении Лилиана Поликарпова отметила отраслевые тенденции, которые заключаются в росте предложений о трудоустройстве со стороны работодателей, росте заработных плат в среднем по рынку и росте потребности в сотрудниках инженерно-технических специальностей при выраженном дефиците кадров.

Лилиана Поликарпова поделилась с участниками круглого стола опытом НИИМЭ в ис-

пользовании механизмов привлечения специалистов для работы в компании через участие в государственных программах и проектах кадрового развития, наработками в области взаимодействия с вузами и развития собственных программ для студентов и выпускников, а также отметила роль сильного бренда работодателя в создании конкурентоспособного предложения для соискателей на рынке труда.

Экспертиза НИИМЭ высоко ценится в отраслевом сообществе: компания охотно делится собственным опытом в области независимой оценки квалификации, наработками в сфере образования для инженеров и технических специалистов, успешными кейсами по работе с выпускниками и студентами профильных вузов и программами развития карьеры молодых специалистов, реализованными в НИИМЭ.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ЦОК НИИМЭ В МИЭТ ПРОВЕЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ



Новый экзаменационный центр ЦОК НИИМЭ в МИЭТ активно включился в работу по проведению процедур независимой оценки квалификации.

29 апреля была проведена первая серия профессиональных экзаменов по 177 Профессиональному стандарту – «Инженер в области разработки цифровых библиотек стандартных ячеек и сложнофункциональных блоков».

В оценке приняли участие 12 студентов магистратуры, многие из них уже работают инженерами и поделились своими наблюдениями во время экзамена. Большинство студентов отметили, что уровень актуальности заданий соответствует применяемому на сегодняшний день технологиям, а мотивацией к прохождению экзамена для студентов стало желание подтвердить профессиональную квалификацию и расширить портфолио.



МЫ НА СВЯЗИ С МОЛОДЕЖЬЮ!

НИИМЭ активно принимает участие в мероприятиях, поддерживающих профессиональное развитие молодого поколения. Так институт принял участие сразу в двух событиях: помог студентам МИФИ сделать «шаг в карьеру» и принял участие во Всероссийском научно-спортивном фестивале «Мы на связи», который состоялся в технопарке Сколково.

«Мы на связи» – это знаковое молодежное событие в отрасли информационно-коммуникационных технологий. Мероприятие было направлено на знакомство молодых специалистов с лидирующими телеком- и IT предприятиями, достижениями индустрии: студенты могли узнать о потребностях рынка, а компании – найти перспективных сотрудников.

Фестиваль собрал представителей более 100 компаний и около двух тысяч студентов, большинство которых были из регионов. В рамках мероприятия работали самые актуальные тематические зоны: от микроэлектроники до робототехники и искусственного интеллекта. Стенд НИИМЭ посетили порядка 400 студентов. Заинтересованность пройти практику, стажировку или получить направление для целевого обучения от НИИМЭ выразили более 200 учащихся.

В рамках работы стенда НИИМЭ молодые специалисты приняли участие в квизе. Специально для этой викторины группа сотрудников НИИМЭ подготовила серию вопросов, касающихся микроэлектроники. Среди подарков были памятные сувениры и призы для победителей – сертификаты на обучение в Учебном центре НИИМЭ.

«НИИМЭ является постоянным участником Дня открытых дверей и Дня карьеры в вузах. Однако, формат фестиваля «Мы на связи» объединил на одной площадке студентов из разных вузов страны. Это позволило работодателям более продуктивно работать с талантами: выявлять потенциал молодых инженеров и команд, приближать их возможности к потребностям предприятия, выстраивать перспективные совместные планы. Приятно, что существуют такие инструменты поддержки молодежи для выхода на целевые площадки работодателей, – прокомментировала событие Наталья Садкова, директор по развитию профессионального образования в НИИМЭ. – В рамках фестиваля сотрудники НИИМЭ договорились с перспективными кандидатами о дальнейшем сотрудничестве и прохождении практики на предприятии. А проведенный среди участников опрос показал, что молодые специалисты заинтересованы в посещении НИИМЭ для более детального знакомства с потенциальным работодателем. Мы уверены, что День открытых дверей – это тот формат коммуникации с молодыми специалистами, который будет максимально полезен для них», – добавила Наталья Садкова.

Также в Национальном исследовательском ядерном университете «МИФИ» 27 апреля завершился Инженерный форум «Шаг в карьеру: инженер». Инженерный форум включал в себя лек-

ции, мастер-классы, розыгрыши призов, знакомство с представителями компаний-партнеров НИЯУ МИФИ.

НИИМЭ стал участником Форума и подготовил программу для студентов, заинтересованных в работе в сфере микроэлектроники. На открытии Форума 21 апреля выступил ведущий инженер-аналитик отдела инфраструктуры нано- и микроэлектронных производств Михаил Медведовский с презентацией компании. По окончании торжественной части и презентационного блока представители компаний переместились на стенды работодателей. НИИМЭ представляли наши коллеги – руководитель Учебного Центра Наталья Степаненко, главный специалист лаборатории измерений и функционального контроля Виктор Глазунов и Михаил Медведовский.

Вопросы студентов касались возможностей прохождения практики и стажировки, ребята интересовались условиями работы в НИИМЭ и с интересом листали корпоративные газеты, представленные на стенде.

Ключевым событием Форума стал «кейс-чемпионат», который проходил в два этапа. С 21 по 26 апреля команды участников состязались в решении инженерной задачи и готовили презентации. 27 апреля пять лучших команд представили свои решения экспертам. НИИМЭ также выступил партнером «кейс-чемпионата» и подготовил победителям корпоративные призы: сувениры и сертификаты на обучение в Учебном центре АО «НИИМЭ».

Участие в этих мероприятиях позволило НИИМЭ привлечь новые кадры, а также усилить образовательную кооперацию и бренд работодателя в среде молодых специалистов и в профессиональном сообществе.



ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ РЕБЯТ С ПОБЕДОЙ В КОНКУРСЕ «УМНИК-МФТИ-2022»!

Подведены итоги конкурса «УМНИК-МФТИ-2022». Среди победителей – наши коллеги: Александра Гончарова, Илья Бабичек и Евгений Ватлин!

Конкурс проходил среди студентов, аспирантов и молодых ученых по 5 направлениям: цифровые технологии; медицина и технологии здоровьесбережения; новые материалы и химические технологии; новые приборы и интеллектуальные производственные технологии; биотехнологии и ресурсосберегающая энергетика.

Искреннее поздравляем ребят с победой! Молодцы!

Желаем вам быть всегда на высоте своих возможностей, талантов и мастерства!

Наука и технологии – одна из основных ценностей НИИМЭ. Основываясь на этом в ежедневной работе, наш институт занял роль ведущей российской научной и инженерной школы в области микро и нанoeлектроники, которую в научной среде достойно представляют наши коллеги. Ребята своей победой еще раз подчеркнули это.

С БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ МИКРО- И НАНОЭЛЕКТРОНИКИ МФТИ В НИИМЭ ВЫХОДЯТ НОВЫЕ УЧЕНЫЕ-МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ!

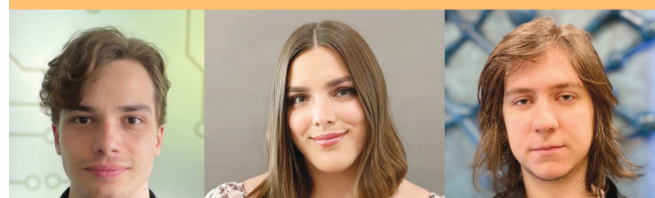
22 июня на базовой кафедре микро- и нанoeлектроники МФТИ в НИИМЭ состоялось рассмотрение научных докладов 6 аспирантов по результатам выполнения в АО «НИИМЭ» собственных научно-исследовательских работ.

Представление научных докладов – это мероприятие, которое завершило 10-летний цикл обучения на Физтехе. По результатам презентаций молодым ученым присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по направлениям 03.06.01 «Физика и астрономия» и 11.06.01 «Электроника, радиотехника и системы связи».

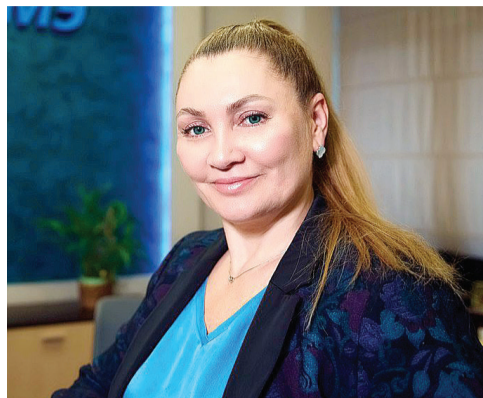
С окончанием защит обучающихся завершилась летняя сессия и весь 2022-23 учебный год на кафедре микро- и нанoeлектроники. По итогам этого года кафедра успешно выпустила 4 бакалавра, 4 магистра и 6 аспирантов, которые будут продолжать научно-практические работы в области микроэлектроники в рамках проектов нашей компании. Мы поздравляем всех студентов, выпускников, преподавателей и научных руководителей с очередным успешно пройденным рубежом и желаем дальнейших научных достижений, новых открытий, отличных выступлений на конференциях и публикаций в научных журналах!



Ребята из НИИМЭ - будущее науки России!



ЛИЛИАНА ПОЛИКАРПОВА НА ОНЛАЙН-САММИТЕ ДИЗАЙН-ЦЕНТРОВ ЭЛЕКТРОНИКИ: НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ – ЭФФЕКТИВНОЕ И ВЫГОДНОЕ РЕШЕНИЕ



В конце мая прошел первый в России Онлайн-саммит дизайн-центров электроники в формате «без галстуков». На мероприятии обсудили актуальные вопросы развития дизайн-центров в контексте построения цифрового общества на основе российских разработок. В том числе были затронуты важные темы о стратегическом ландшафте развития дизайн-центров электронной промышленности, их межотраслевом партнерстве и международной кооперации.

В саммите приняли участие более 1000 участников из ведущих дизайн-центров производственных предприятий, научных учреждений, вузов, бизнес-сообществ и органов власти. Топовыми спикерами были государственные и общественные деятели, представители якорных заказчиков электроники, ученые, блогеры и эксперты отрасли.

Заместитель генерального директора АО «НИИМЭ» по организационному развитию и управлению персоналом Лилиана Владимировна Поликарпова выступила с докладом об использовании инструментов независимой оценки квалификаций (НОК) в кадровых процессах высокотехнологичных компаний. В своем выступлении Лилиана Владимировна затронула важные для отрасли идеи, в том числе решение проблемы кадрового дефицита на рынке труда. В рамках доклада было продемонстрировано, как независимая оценка квалификаций позволяет выполнить тонкую настройку процессов оценки и обучения персонала компаний для устранения квалификационных дефицитов сотрудников и развития их профессиональных компетенций. Также обсудили, почему использование НОК участниками рынка труда и системой образования позволит корректировать образовательные программы вузов, чтобы в большей мере соответствовать требованиям работодателя.

НИИМЭ является признанным экспертом в области НОК и системы развития квалификаций, разработчиком профессиональных стандартов и оценочных средств. Почти за 10 лет активной работы в этой области компания создала весомый пул проектов: порядка 416 процедур НОК представлены в реестре Национального Агентства Развития Квалификаций, разработано более 50 комплектов оценочных средств и порядка 20 программ ДПО, 418 студентов прошли оценку по входным квалификациям.

В том числе запущено около 10 успешных образовательных программ, нацеленных на развитие профессиональных компетенций специалистов предприятий nanoиндустрии: Союз «МТПП», АНО «Электронное образование для nanoиндустрии», АО «НПП «ПОЛЕТ», ФГБНУ «НПК «Технологический центр», ООО «Остек-Интегра» и другие.

«Многофункциональный центр оценки квалификаций НИИМЭ (МЦОК НИИМЭ) – пример комплексного подхода к решению вопросов повышения качества трудовых ресурсов на предприятиях высокотехнологичной сферы, который наша компания реализует с 2016 года. В состав многофункционального центра входят Учебный центр НИИМЭ и Центр оценки квалификаций, которые в тандеме работают над решением кадровых проблем отрасли, связанных с дефицитом высококвалифицированных инженеров и руководителей технологических и исследовательских проектов», – прокомментировала Лилиана Владимировна.

«В рамках выступления я на практических кейсах показала все преимущества НОК, также рассказала, как можно внедрить его на предприятии и почему выгоднее пользоваться независимой оценкой квалификации, чем ежегодной аттестационной комиссией.

Также были продемонстрированы 2 эффективные методики работы с квалификационными дефицитами, которые мы уже внедрили в нашем институте. Первая модель, которую мы используем внутри предприятия – это выявление

квалификационных дефицитов посредством проведения независимой оценки квалификации с последующим профессиональным обучением на основе разработанного индивидуального плана развития. Вторая – модернизация знаний сотрудников на базе Центра оценки квалификаций (ЦОК НИИМЭ) для осуществления деятельности в соответствии с программой квалификационного экзамена и перечнем нормативно-правовых актов», – добавила Лилиана Поликарпова.

В конце выступления Л.В. Поликарповой было еще раз подчеркнуто, что ЦОК НИИМЭ играет важную роль в решении кадровых проблем отрасли, связанных с недостаточностью обратной связи и взаимодействия между предприятиями отрасли и системой подготовки кадров.

Участники саммита выразили высокую заинтересованность в тематике доклада, отметили его высокое качество и активно участвовали в обсуждении. Организаторы мероприятия, АКРП – Консорциум дизайн-центров, поблагодарили Лилиану Владимировну за экспертное мнение и представленный опыт, за внесение ценного вклада в деловую повестку саммита.

Воспользоваться услугами Центра оценки квалификаций (ЦОК НИИМЭ) вы можете, оставив заявку на сайте: cok-niime.ru



МЫ ЗАБОТИМСЯ О НАШИХ СОТРУДНИКАХ

Одной из главных ценностей НИИМЭ являются наши сотрудники. Руководство компании делает все возможное, чтобы они чувствовали поддержку и заботу. С этой целью на предприятии действует ряд программ благополучия и здоровья сотрудников, которые направлены на улучшение качества их жизни и жизни их семей, а также на создание комфортных условий для работы. Системный подход к реализации таких проектов позволяет нам выходить на всероссийские конкурсы и изучать новые подходы в области управления здоровьем и благополучием сотрудников.

Ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья (АОТ) пригласила представителей НИИМЭ на ежегодный Форум «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики-2023», который прошел 28 июня в Москве. В форуме принимали участие российские компании, которые представили свои проекты по развитию программ благополучия и здоровья внутри предприятий. «Несмотря на развитие технологий во всех сферах деятельности, сегодня в бизнес-среде и на уровне государства пришло понимание того, что наиболее ценный ресурс – это человек! Предприятия-лидеры не только не сократили социальные инвестиции, но демонстрируют развитие программ, создавая здоровьесберегающую среду», – отметила председатель АОТ Елена Трубникова.

ва. АОТ отдельно поблагодарила руководство и сотрудников НИИМЭ за выдающийся вклад в развитие концепции здорового образа жизни на предприятии.

В нашем институте не только бережно относятся и поддерживают традиции, но и активно внедряют новые программы, основанные на сочетании физического и ментального здоровья, правильного питания. В этом году уже прошли такие спортивные мероприятия, как День конька, Гонка Героев, благотворительные забеги. Сейчас наши спортсмены активно готовятся к спартакиадам, возобновились корпоративные футбольные тренировки. В НИИМЭ проводятся мероприятия, мотивирующие к здоровому образу жизни: прошла акция «Витамин в обмен на никотин», озеленили рабочие зоны на «Цветочном обмене», в вендинговом аппарате сменили ассортимент питания на вкусную полезную пищу. Ну и конечно продолжают действовать программы ДМС и предложения по летнему отдыху на Чёрном море.

Мы с радостью продолжим создавать комфортные условия для сотрудников НИИМЭ: впереди нас ждет еще много положительных изменений и интересных мероприятий, о которых вы очень скоро узнаете! Все эти изменения – для вас: чтобы вы приходили в институт и уходили в конце рабочего дня с улыбкой, полные сил и энергии для научных открытий и создания прорывных технологий!



В НИИМЭ РЕАЛИЗОВАН ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ НАСТАВНИЧЕСТВА

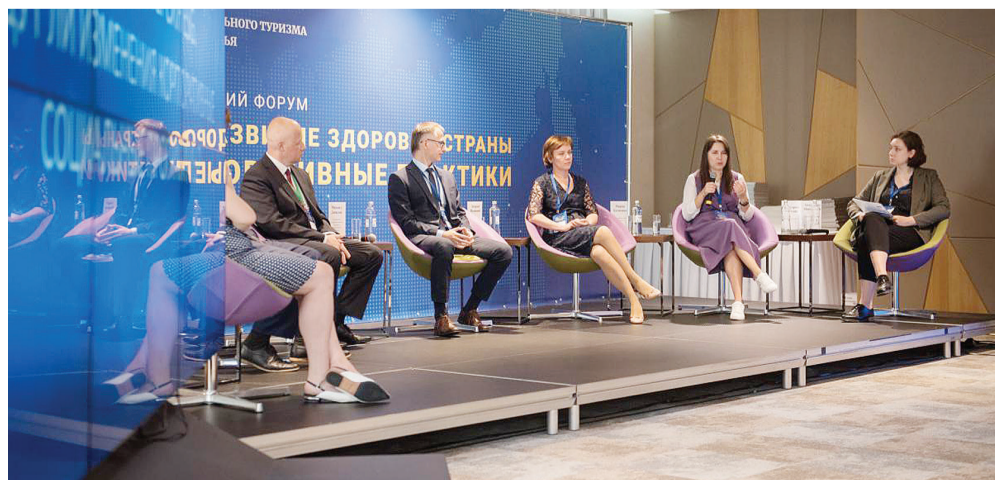
В НИИМЭ реализован образовательный проект «Наставничество в компании: организация системы, виды и этапы». Первые 16 сотрудников завершили обучение по образовательной программе, разработанной Учебным Центром НИИМЭ, и получили удостоверение о повышении квалификации.

Слушатели изучили принципы правильного взаимодействия с новыми сотрудниками, приемы для их эффективной адаптации с помощью методов «лестницы обучения» и эмпирического цикла обучения Колба. Будущие наставники узнали, как ставить задачи по SMART, давать конструктивную обратную связь и организовывать документационное сопровождение процесса наставничества, научились эффективно передавать стажеру накопленный опыт, знания, корпоративную культуру, престиж и уважение к профессии.

«НИИМЭ, являясь лидером отрасли, постоянно следит за последними тенденциями в сфере развития отраслевого образования и стремится предлагать уникальные образовательные решения. И именно в 2023 году, объявленном годом Наставника, Учебный центр запустил этот важный образовательный проект, направленный как на рост квалификации сотрудников института, так

и на развитие кадрового потенциала всей отрасли», – прокомментировала событие Наталья Садкова, директор по развитию профессионального образования в НИИМЭ. – Масштабируя эту программу, мы получим единый трек профессионального роста молодого специалиста – от абитуриента до эксперта высокого уровня, а также обеспечим поддержку преемственности между поколениями исследователей».

«Хочу поблагодарить коллег за организацию курса «Наставничество». Обучение было удобным по форме, приятным в визуальном плане. После каждого задания нужно было пройти тестирование, ответить на вопросы по пройденному блоку, что позволило закрепить полученные знания и навыки, а также оперативно провести их оценку, – поделилась отзывом о курсе Манжура Юлия, начальник отдела отраслевого сотрудничества и взаимодействия с госсектором. – В рамках программы демонстрировали очень удобные и полезные инструменты работы с персоналом. Так, например, я теперь активно использую чек-листы для работы со стажерами. Являясь участником проекта ГК «РОСТЕХ» – «Женщина-наставник», я получила неоценимую помощь в реализации своих задач на проекте».



ВИДИМ ЦЕЛЬ – НЕ ВИДИМ ПРЕПЯТСТВИЙ! УРОКИ МУЖЕСТВА ОТ УЧАСТНИКОВ ГОНКИ ГЕРОЕВ

Сотрудники НИИМЭ и НИИТМ приняли участие в составе сборной ГК «Элемент» в тяжелейшем спортивном испытании года – Гонке Героев на военном полигоне Алабино.

От НИИМЭ в команде выступил Андрей Степанов – заместитель главного конструктора по инфраструктурным проектам, от НИИТМ – Ангелина Бетина, Илья Яковлев, Виктор Николаев. Время прохождения трассы – 1 час 51 минута 50 секунд.

Участников ждали полосы препятствий, где нужно было преодолевать высокие стены, колючую проволоку и рвы с водой, пробираться через горы покрывшей и падать в грязь. Но самым сложным в такой гонке становится преодоление себя. Только стремление вперед

и несгибаемая воля ведут к победе, когда холод и усталость сковывают движения.

Гонка Героев – это вид спорта, в котором роль команды выходит на первый план. Каждый участник вносит свой вклад, энергию, опыт в преодоление препятствий. От того, как члены команды взаимодействуют друг с другом, доверяют друг другу, насколько сильно вкладываются на трассе, от слаженности действий и стремления поддержать товарищей в сложной ситуации зависит успех гонки. Здесь как нельзя лучше раскрывается значение ценностей НИИМЭ – команда и надежность.

Гордимся коллегами и поздравляем с достойным выступлением. Вы подаете пример силы, мужества и сплоченности на пути к достижению целей!



МЫ НА САМОМ МАСШТАБНОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛУМАРАФОНЕ ЗАБЕГ.РФ

Команда НИИМЭ приняла участие в ярком спортивном событии – полумарафоне «Забег.РФ»! Вся наша страна, от Камчатки до Калининграда, а также жители столиц Армении, Белоруссии, Таджикистана, Киргизии и Китая бежали вместе с нашими спортсменами. В забеге приняли участие рекордное количество атлетов России – 160 000 человек! А организаторы заявили о новом рекорде – 1 100 000 кадров запечатлели фотографии полумарафона!

Участники бежали 4 дистанции на выбор: 1, 5, 10 или 20 км. Спортсмены отметили колоссальную поддержку болельщиков, получили мощный заряд энергии и положительных эмоций, смогли насладиться потрясающими панорамами в каждом из городов маршрута строились с видами на знаковые достопримечательности.

Елена Герасименко, ведущий инженер – руководитель группы отдела интеграции технологических процессов НИИМЭ, впервые участвова-

ла в забеге. «Я предполагала, что 1 км – это не очень серьезно. Но все равно решила на этот забег. И оказалось, что на нем было много профессионалов, которые соревновались на время. Дистанцию можно выбрать любую, главное – это участие и полученные эмоции, которые переполняли меня после марафона, – поделилась Елена, – Я уже поставила новую цель – преодолеть дистанцию в 3 км!».

Олег Тельминов, начальник отдела перспективных исследований НИИМЭ, показал своим примером, что в марафоне можно участвовать семьей: вместе с ним дистанцию преодолели жена и сын. Участие семьей в таких масштабных мероприятиях привлекает детей любовь к спорту с раннего возраста и дает возможность интересно провести время вместе.

Мы гордимся тем, что у нас такое мощное объединение спортивных единомышленников, которые укрепляют наш корпоративный дух.



НАША ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА ВОЗОБНОВИЛА ТРЕНИРОВКИ!

У нас отличные новости для всех, кто хочет попробовать свои силы в мини-футболе! С 5 июля футбольная команда «НИИМЭ» возобновляет тренировки: каждую среду в 20:00, ФОК «Радуга»!

Ваш уровень подготовки не важен, самое главное – желание играть, прогрессировать и добиваться успеха! Игровое и футбольное мастерство наростим тренировочным процессом!

Занятия спортом в нашей команде:

- Корпоративные тренировки с тренером;
 - Улучшение спортивного мастерства и результатов;
 - Развитие навыков взаимодействия в команде;
 - Дружный коллектив единомышленников;
 - Поддержание физической формы;
 - Более 5 лет корпоративных тренировок;
 - Участие в турнирах: Спартакиада «Моспром», Спартакиада АФК «Система», кубок «Наука России» и др.
- Присоединяйтесь и вы к МФК «НИИМЭ»!



НИИМЭ И КВИЗ – ЯРКИЙ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ И ИНТЕРЕСНЫЙ ТАНДЕМ

Группа сотрудников НИИМЭ вновь продемонстрировала свою преданность науке и просвещению, подготовив серию вопросов для командной интеллектуальной игры «Наука в баре: квиз». Вопросы касались физики, но особый упор был сделан на микроэлектронику.

Квиз организован при поддержке МИЭТа и партнеров, которые видят огромное значение подобных мероприятий в распространении научных знаний. 25 мая 2023 г. в Зеленограде состоялась завершающая игра сезона, которая собрала более 30 участников.

В ядро команды, которая подготовила вопросы, входят студенты базовой кафедры микро- и нанoeлектроники МФТИ. Команда рекомендовала себя как надежный партнер с большим опытом составления оригинальных вопросов для интеллектуальных мероприятий в Зеленограде, тематических квизов для стендов предприятий на карьерных выставках в вузах, а также для Школы молодых ученых. Команда ответственно подошла к созданию вопросов и их отработку с фокус-группами, на практике

подтверждая свое уважение к науке и желание распространять знания.

Лидер команды, научный сотрудник ОРТП Сергей Горохов отметил: «Студенты, аспиранты, молодые и опытные специалисты из индустрии получают неоценимый опыт, участвуя в таких мероприятиях. Это не только весело и интересно, но и позволяет углубить понимание микроэлектроники и науки в целом, побуждает восполнить пробелы и не позволяет замкнуться на своем узком секторе задач».

А тем временем команда НИИМЭ «Закон Мура» снова показала высокий уровень командного духа и эрудиции в ТехноКвизе Технополиса. Как это было? Очень ярко и эмоционально: достойная игра, увлекательные вопросы и, конечно, прекрасно проведенное время с коллегами. Такие события всегда сближают, делают команду еще крепче, а жизнь – интересней. Коллеги и дальше планируют помогать в организации подобных мероприятий на высоком уровне и подогревать интерес к нашей индустрии и науке в целом, а также активно участвовать в увлекательных квизах.



МЫ ВЫБИРАЕМ СПОРТ!

Команда НИИМЭ приняла участие в Весеннем велофестивале, в котором участвовало рекордное количество велосипедистов – около 50 тыс. человек! Любители велоспорта получили мощный заряд энергии и массу позитивных эмоций: проехали по Садовому кольцу столицы, посетили уличный кинотеатр, ВМХ-шоу и мастер-классы.

Для участников фестиваля на проспекте Академика Сахарова работали фотозоны, квесты, велоэкспозиция, веломастерские, фудкорты и еще много других развлечений.

Очень радует, что в команде НИИМЭ были не только наши сотрудники, но и их семьи. Это

сближает и делает нашу жизнь более яркой и интересной.



МОТИВИРУЮЩАЯ АКЦИЯ – «ВИТАМИН В ОБМЕН НА НИКОТИН»!

В честь «Всемирного дня без табака» 31 мая в НИИМЭ прошла мотивирующая акция – «Витамин в обмен на никотин»! Сотрудникам предлагали обменять невкусные сигареты на сладкие витамины: сочные апельсины и хрустящую морковку. Мероприятие было направлено на привлечение внимания сотрудников к своему здоровью и стало для многих поводом серьезно задуматься об отказе от курения. Акция «Витамин в обмен на никотин» нашла много откликов в сердцах коллег: они с удовольствием обменяли сигареты на витамины и искренне заинтересовались идеей бросить курить. А некоторые из них отказались от курения в тот же день! И это – прекрасно!

Поддержку оказали и некурящие коллеги: обсуждали вред привычки, строили стратегию, как нести идею в массы, а также поделились своими мотивирующими историями о том, как они смогли отказаться от сигарет.

Мы благодарим всех, кто принял участие в акции «Витамин в обмен на никотин», кто поддержал коллег на их пути к здоровому образу жизни. Такие мероприятия еще раз подчеркивают, насколько развит дух команды в НИИМЭ, и – какая сильная культура заботы о сотрудниках создана в стенах института.

Желаем всем здоровья! А тем, кто пока курит – сделать первый шаг, чтобы задышать полной грудью!



МЫ ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ

Благодарим всех, кто принимает участие в проекте «Добрые крышечки»! Вклад каждого из вас очень ценен для экологии, для нашей планеты в целом и – для детей с особенностями развития!

Напомним, что в июне возобновился благотворительный проект «Добрые крышечки»: мы собираем пластиковые крышки, которые отправляются на переработку, а на полученные деньги закупается реабилитационная техника для детей-инвалидов. За это время был собран большой объем пластика, первую партию уже сдали в пункт приема.

Сдать пластиковые крышки от бутылок и пакетов вы можете в специальную корзину на 1 этаже АЛК. Также будем рады волонтерам и активистам, которые смогут помочь проекту! Приветствуем любую помощь.

В нашем институте сформировалось активное сообщество, участники которого проявляют экологическую сознательность, вносят свой вклад в сохранение окружающей среды и экопросвещение! Мы благодарны каждому из вас: вместе мы делаем мир лучше.

ЗОЖ-СУББОТНИК АФК «СИСТЕМА» – ПРАЗДНИКЕ ДОБРЫХ ДЕЛ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

На территории Клинической больницы №1 МЕДСИ в Отрадном прошел масштабный благотворительный ЗОЖ-Субботник АФК «Система». Праздник добрых дел и здорового образа жизни!

Команда ГК «Элемент» состояла из сотрудников АО «НИИМЭ», АО «Элемент» и ООО «Элемент-Технологии». Коллеги вместе со своими близкими собрались, чтобы создать настоящий уголок природы. На территории больницы все вместе убирали лес, красили бордюры, пересаживали розарий и позаботились о яблоневом саде. И не только! Коллеги с радостью участвовали в танцевальной разминке, конкурсах и спортивной эстафете, посетили мастер-классы и даже – смузи-бар! Для маленьких



гостей на субботнике работала детская зона: отдельный шатер с аниматорами, аттракционами и театром! Но дети успевали не только веселиться: они были настоящими помощниками, которые вносили вклад в общее дело наравне со взрослыми.

Все гости субботника насладились приятной атмосферой дружеского сотрудничества, лучше узнали друг друга и наладили деловые связи. Такие события очень объединяют людей и помогают сделать мир чуточку лучше.

Работу всей команды высоко оценили в МЕДСИ, где назвали ее «слаженной, дружной и результативной». Да, это про нас! Ведь одна из ценностей НИИМЭ – команда и надежность. Мы знаем, что при сложных задачах к нам придут на помощь наши коллеги, с которыми мы еще можем обсудить всевозможные идеи, черпать вдохновение друг у друга и провести интересное время вне работы.

Как итог – сильный командный дух НИИМЭ замечают уже за пределами института!

Субботник АФК «Система» проводится ежегодно, начиная с 2015 года. В этом году он приурочен к празднованию 30-летия компании – участие в нем приняли более 400 сотрудников и 100 детей. От НИИМЭ в благотворительном мероприятии участвовали Анна Кондратьева и Олег Тельминов со своими семьями. Спасибо им за их труд и активное участие в корпоративной жизни.

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ – ПРАЗДНИК СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА, КОТОРЫЙ ПО ТРАДИЦИИ МЫ ОТМЕТИЛИ ВМЕСТЕ!

Веселое и счастливое детство заслуживает абсолютно каждый ребенок. Поэтому НИИМЭ совместно с НИИТМ пригласили сотрудников и их детей отпраздновать День защиты детей в батутном центре. Счастью детей не было предела!

Всего на празднике собралось порядка 260 гостей, среди которых было 170 детей в возрасте от 1 года до 17 лет. В развлекательной программе было все: подарки и шары, выступление воздушных гимнастов, активности на батутах, квесты со сказочными героями, бумажная дискотека и вкусные угощения. И, конечно, детский радостный смех! День впечатлений, проведенный вместе с родителями – это бесценный подарок, который мы с радостью каждый год дарим коллективу.

Мы заботимся о социальном благополучии своих сотрудников, создавая комфортные условия труда, оказывая всестороннюю поддержку и сохраняя гармонию в работе и личной жизни.



Дети с восторгом в глазах восклицали: «Праздник удался на славу! Здорово, что наши мамы и папы работают в НИИМЭ!». Эти слова малышей, как ничто другое, показывают значимость проводимых мероприятий и социальной поддержки работников института.

Спасибо вам за доверие и теплые слова после праздника. Мы рады, что с каждым годом посещаемость корпоративных мероприятий растет – значит, нам нравится проводить время вместе!

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ

ШИПИЦИН ДМИТРИЙ СВЯТОСЛАВОВИЧ
Директор по развитию систем проектирования

ПИЩУЛИН СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
Руководитель группы

ЛЫСОВ АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ
Заместитель начальника отдела-руководитель группы

ПОПОВ МИХАИЛ ИГОРЕВИЧ
Заместитель начальника отдела-начальник лаборатории

СЕРГЕЕВ ВИТАЛИЙ СЕРГЕЕВИЧ
Советник генерального директора по безопасности

КИРЮШИНА ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА
Начальник лаборатории

У НАС ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРОЕКТ «ЗНАЙ КОЛЛЕГ В ЛИЦО»



А у нас продолжается проект «Знай коллег в лицо», в котором приняли участие уже более 60-ти человек! Казалось бы, зачем нужна фотография? Ответ прост: если мы знаем, как выглядит человек, то коммуникации в коллективе будут выстроены эффективнее, связи – крепче. А значит, бизнес-процессы будут функционировать продуктивнее! Вот такая цепочка эффективности от одной красивой фотографии!

СПАСИБО МЕСЯЦА

В НИИМЭ запустили программу «Спасибо месяца»: на портале коллеги могут поблагодарить тех, кто оказывал поддержку в рабочих вопросах и кому они признательны за этот вклад! Все «Спасибо» озвучиваются в конце месяца.

Эта программа является отражением наших ценностей и ориентиром для всех сотрудников института. Для каждого важна поддержка и понимание того, что его труд ценят и признают вклад в работу компании. Продолжаем работать вместе и двигаться к новым достижениям! Спасибо, что вы в команде НИИМЭ!



ПРОГРАММА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА: РЕКОМЕНДУЙТЕ НИИМЭ ВАШИМ ЗНАКОМЫМ

Рекомендуйте НИИМЭ вашим знакомым, которые могут стать потенциальными сотрудниками компании: при трудоустройстве кандидатов рекомендатель получит денежную премию!